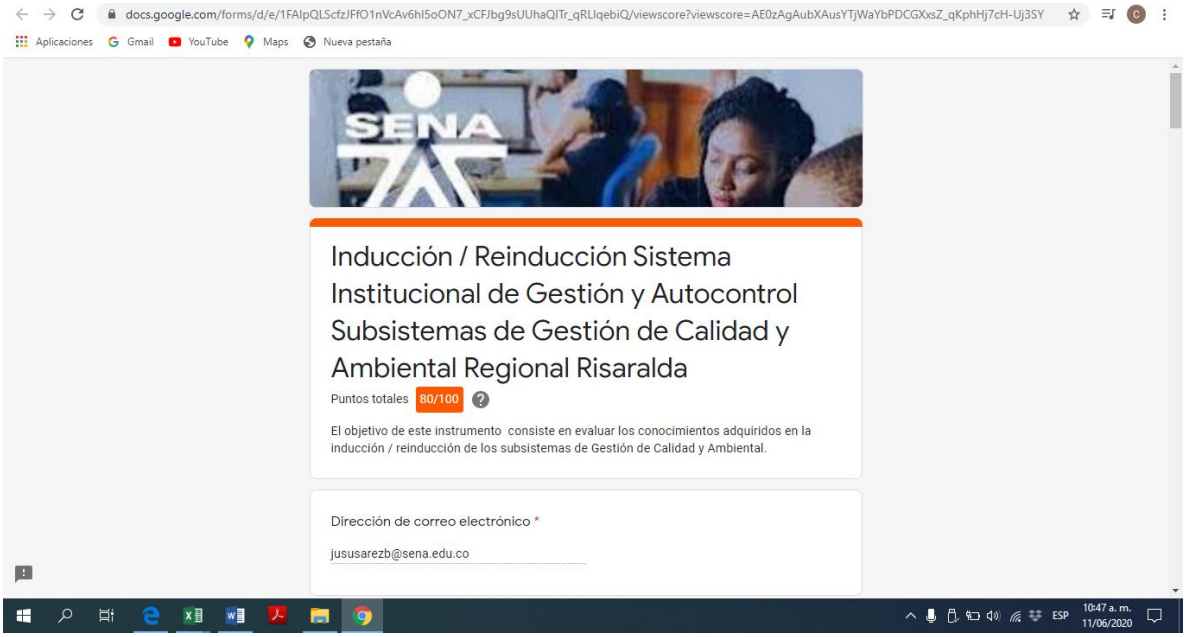
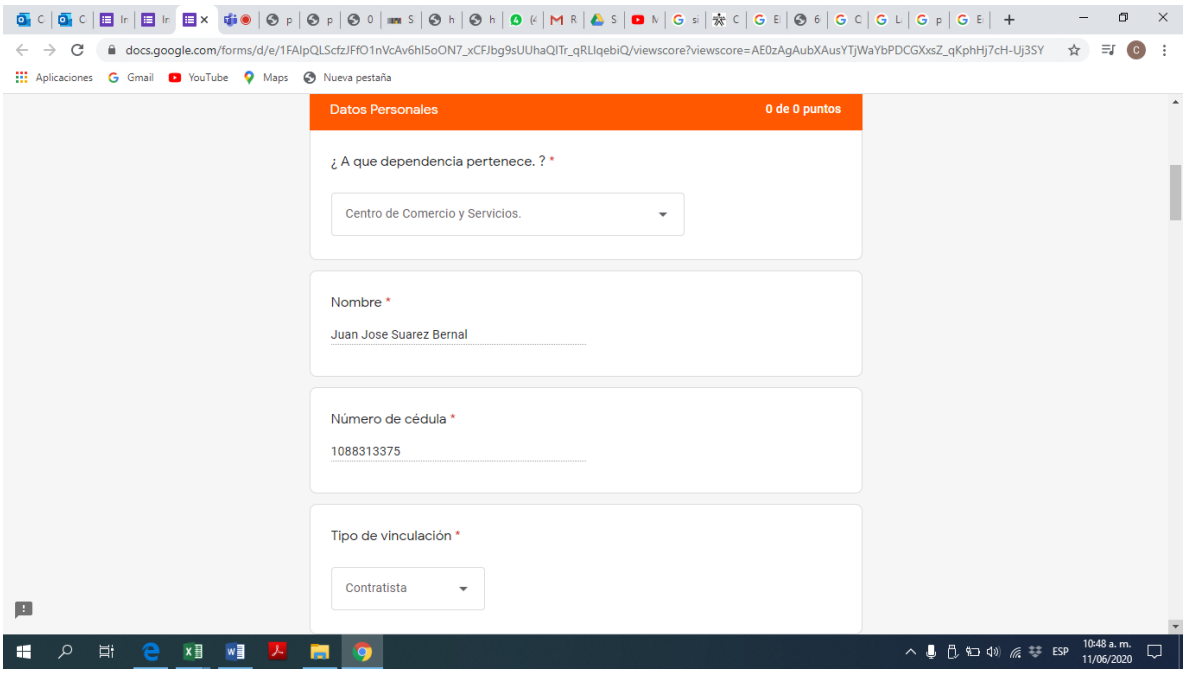
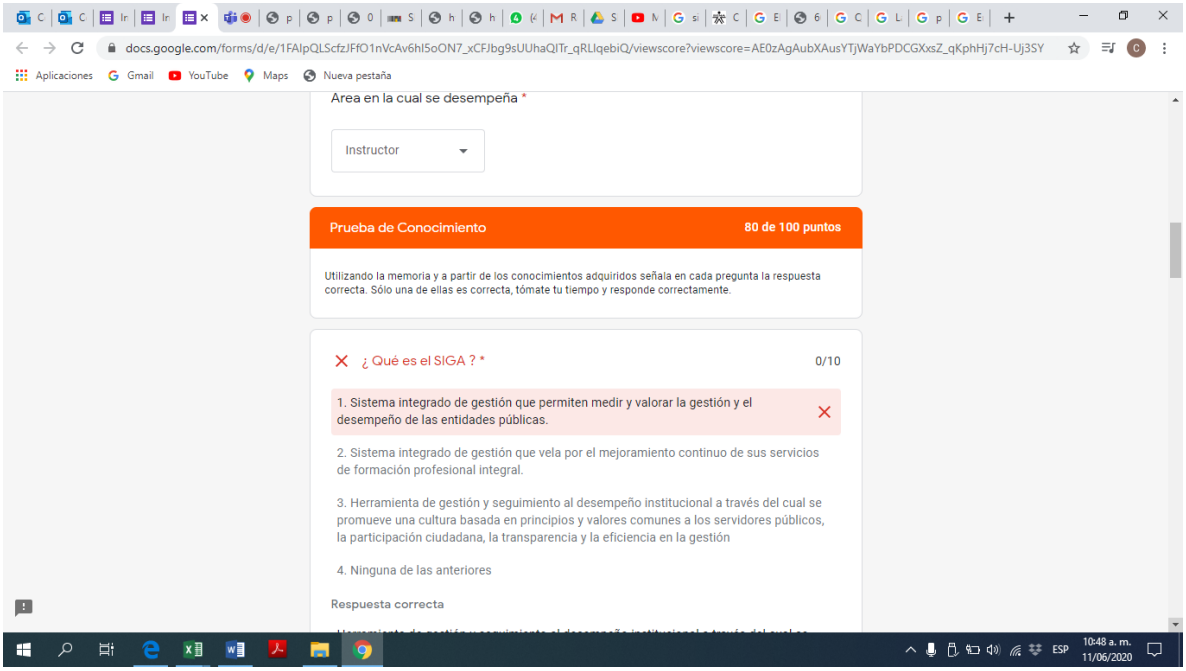
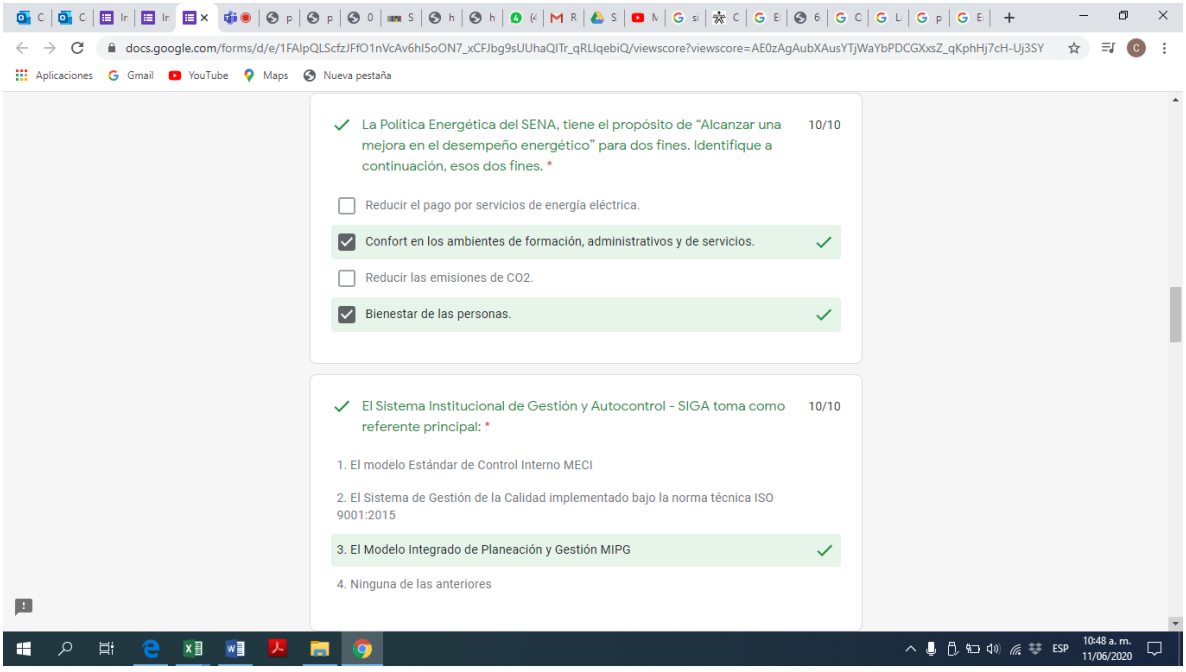
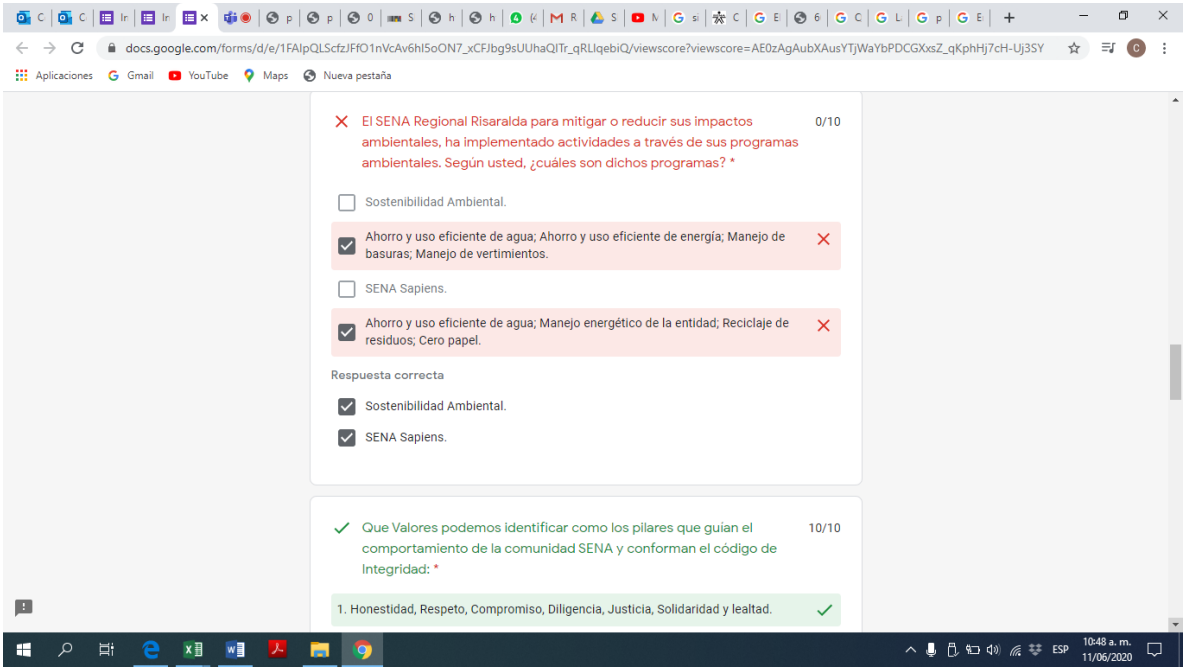

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScfzJFfO1nVcAv6hI5oON7_xCFJbg9sUUhaQITr_qRLIqebiQ/viewscore?viewscore=AE0zAgAubXAusYTjWaYbPDCGXxsZ_qKphHj7cH-Uj3SY
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Nueva pestaña
SENA
Inducción / Reinducción Sistema Institucional de Gestión y Autocontrol Subsistemas de Gestión de Calidad y Ambiental Regional Risaralda
Puntos totales
80/100
El objetivo de este instrumento consiste en evaluar los conocimientos adquiridos en la inducción / reinducción de los subsistemas de Gestión de Calidad y Ambiental.
Dirección de correo electrónico *
jususarezb@sena.edu.co
ESP
10:47 a. m.
11/06/2020


docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScfzJFfO1nVcAv6hI5oON7_xCFJbg9sUUhaQITr_qRLIqebiQ/viewscore?viewscore=AE0zAgAubXAusYTjWaYbPDCGXxsZ_qKphHj7cH-Uj3SY
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Nueva pestaña
Datos Personales
0 de 0 puntos
¿ A que dependencia pertenece. ? *
Centro de Comercio y Servicios.
Nombre *
Juan Jose Suarez Bernal
Número de cédula *
1088313375
Tipo de vinculación *
Contratista
ESP
10:48 a. m.
11/06/2020


docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScfzJFfO1nVcAv6hI5oON7_xCFJbg9sUUhaQITr_qRLIqebiQ/viewscore?viewscore=AE0zAgAubXAusYTjWaYbPDCGXxsZ_qKphHj7cH-Uj3SY
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Nueva pestaña
Area en la cual se desempeña *
Instructor
Prueba de Conocimiento
80 de 100 puntos
Utilizando la memoria y a partir de los conocimientos adquiridos señala en cada pregunta la respuesta correcta. Sólo una de ellas es correcta, tómate tu tiempo y responde correctamente.
¿ Qué es el SIGA ? *
0/10
1. Sistema integrado de gestión que permiten medir y valorar la gestión y el desempeño de las entidades públicas.
2. Sistema integrado de gestión que vela por el mejoramiento continuo de sus servicios de formación profesional integral.
3. Herramienta de gestión y seguimiento al desempeño institucional a través del cual se promueve una cultura basada en principios y valores comunes a los servidores públicos, la participación ciudadana, la transparencia y la eficiencia en la gestión
4. Ninguna de las anteriores
Respuesta correcta
ESP
10:48 a. m.
11/06/2020


docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScfzJFfO1nVcAv6hI5oON7_xCFJbg9sUUhaQITr_qRLIqebiQ/viewscore?viewscore=AE0zAgAubXAusYTjWaYbPDCGXxsZ_qKphHj7cH-Uj3SY
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Nueva pestaña
La Política Energética del SENA, tiene el propósito de "Alcanzar una mejora en el desempeño energético" para dos fines. Identifique a continuación, esos dos fines. *
10/10
Reducir el pago por servicios de energía eléctrica.
Confort en los ambientes de formación, administrativos y de servicios.
Reducir las emisiones de CO2.
Bienestar de las personas.
El Sistema Institucional de Gestión y Autocontrol - SIGA toma como referente principal: *
10/10
1. El modelo Estándar de Control Interno MECI
2. El Sistema de Gestión de la Calidad implementado bajo la norma técnica ISO 9001:2015
3. El Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG
4. Ninguna de las anteriores
ESP
10:48 a. m.
11/06/2020



El SENA Regional Risaralda para mitigar o reducir sus impactos ambientales, ha implementado actividades a través de sus programas ambientales. Según usted, ¿cuáles son dichos programas? * 0/10

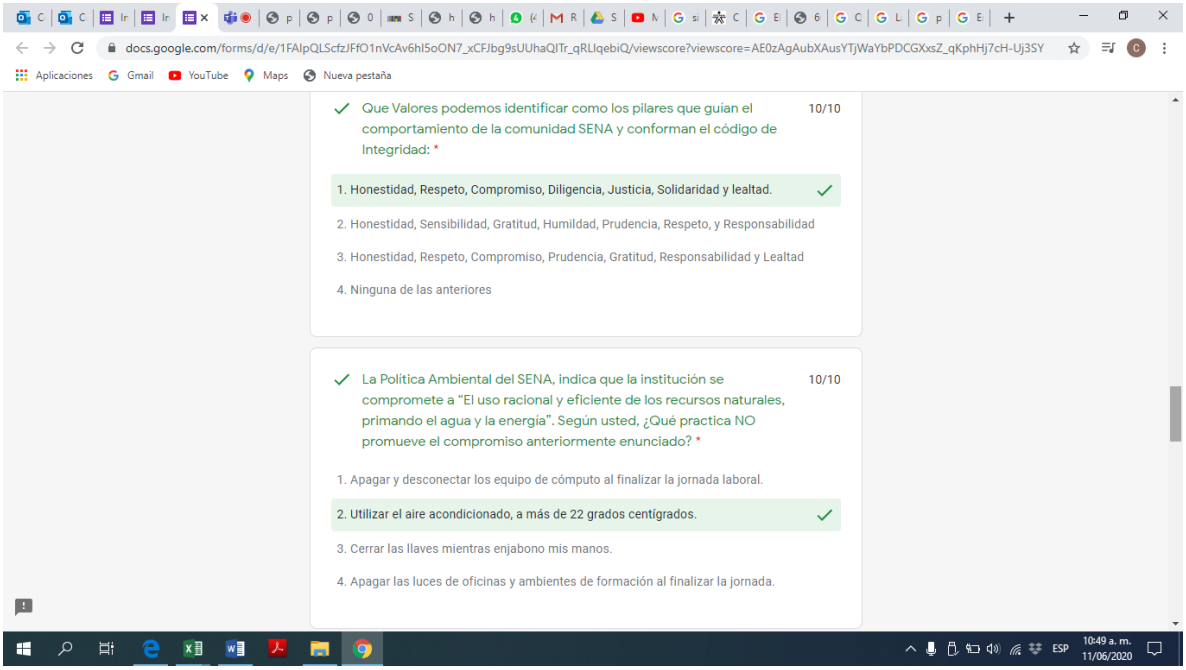
- [ ] Sostenibilidad Ambiental.
- [x] Ahorro y uso eficiente de agua; Ahorro y uso eficiente de energía; Manejo de basuras; Manejo de vertimientos.
- [ ] SENA Sapiens.
- [x] Ahorro y uso eficiente de agua; Manejo energético de la entidad; Reciclaje de residuos; Cero papel.

Respuesta correcta

- [x] Sostenibilidad Ambiental.
- [x] SENA Sapiens.

Que Valores podemos identificar como los pilares que guían el comportamiento de la comunidad SENA y conforman el código de Integridad: * 10/10

1. Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia, Justicia, Solidaridad y lealtad.

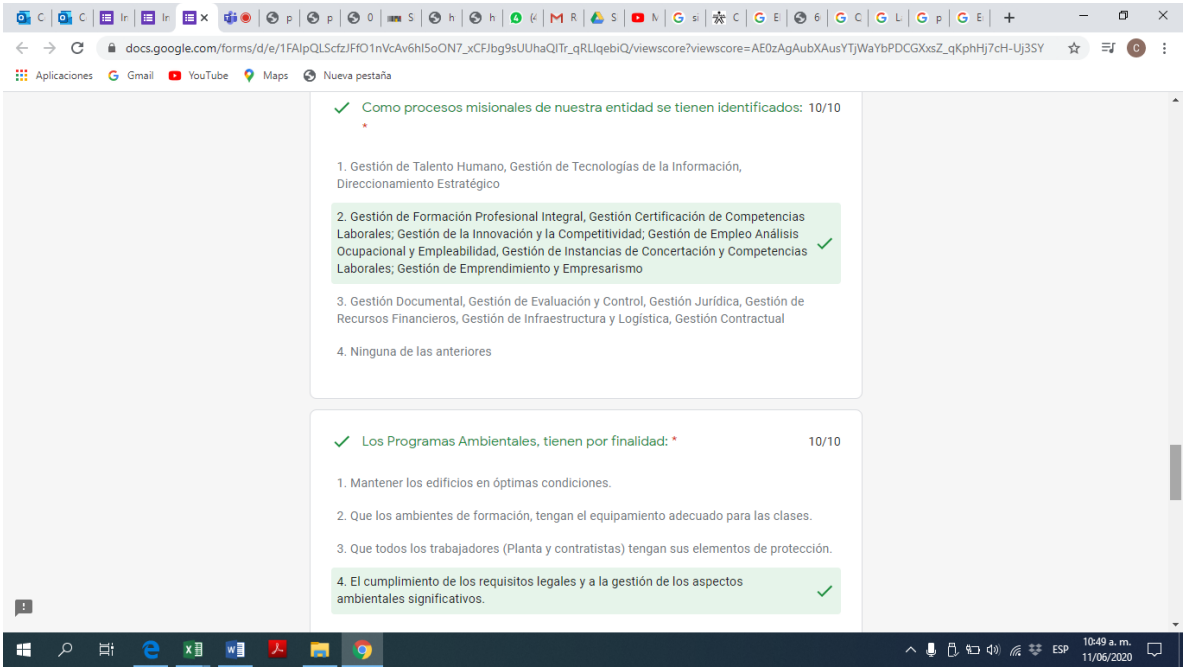


Que Valores podemos identificar como los pilares que guían el comportamiento de la comunidad SENA y conforman el código de Integridad: * 10/10

1. Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia, Justicia, Solidaridad y lealtad.
2. Honestidad, Sensibilidad, Gratitud, Humildad, Prudencia, Respeto, y Responsabilidad
3. Honestidad, Respeto, Compromiso, Prudencia, Gratitud, Responsabilidad y Lealtad
4. Ninguna de las anteriores

La Política Ambiental del SENA, indica que la institución se compromete a "El uso racional y eficiente de los recursos naturales, primando el agua y la energía". Según usted, ¿Qué practica NO promueve el compromiso anteriormente enunciado? * 10/10

1. Apagar y desconectar los equipo de cómputo al finalizar la jornada laboral.
2. Utilizar el aire acondicionado, a más de 22 grados centígrados.
3. Cerrar las llaves mientras enjabono mis manos.
4. Apagar las luces de oficinas y ambientes de formación al finalizar la jornada.



Como procesos misionales de nuestra entidad se tienen identificados: 10/10 *

1. Gestión de Talento Humano, Gestión de Tecnologías de la Información, Direccionamiento Estratégico

2. Gestión de Formación Profesional Integral, Gestión Certificación de Competencias Laborales; Gestión de la Innovación y la Competitividad; Gestión de Empleo Análisis Ocupacional y Empleabilidad, Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales; Gestión de Emprendimiento y Empresarismo ✓

3. Gestión Documental, Gestión de Evaluación y Control, Gestión Jurídica, Gestión de Recursos Financieros, Gestión de Infraestructura y Logística, Gestión Contractual

4. Ninguna de las anteriores

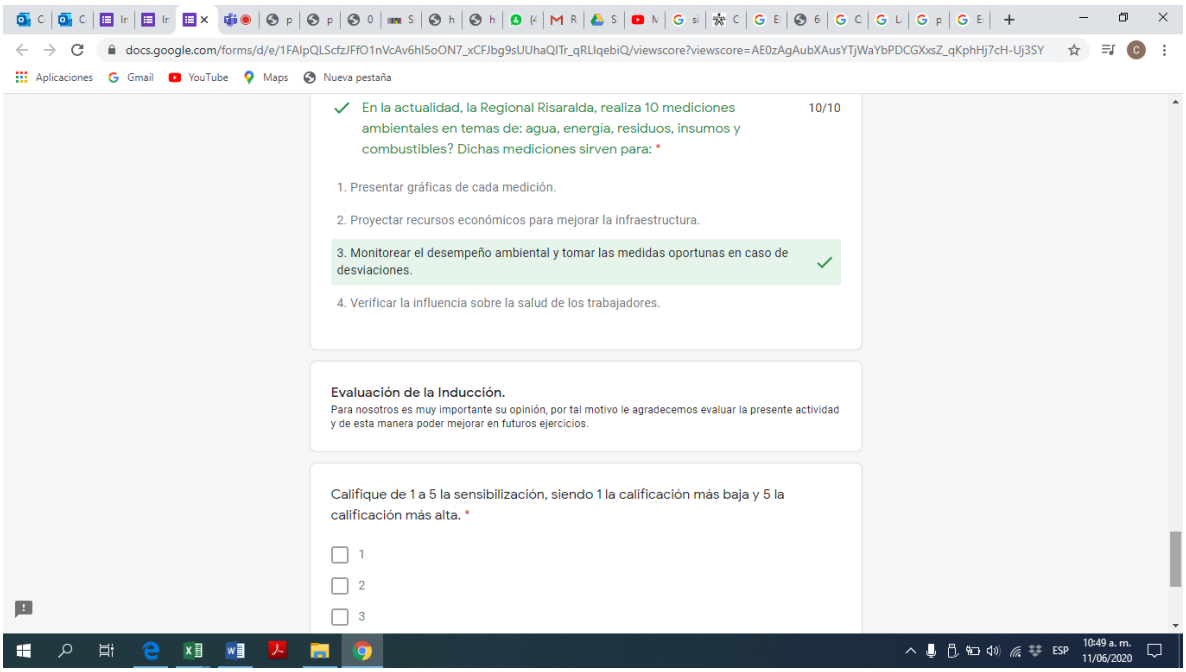
Los Programas Ambientales, tienen por finalidad: * 10/10

1. Mantener los edificios en óptimas condiciones.

2. Que los ambientes de formación, tengan el equipamiento adecuado para las clases.

3. Que todos los trabajadores (Planta y contratistas) tengan sus elementos de protección.

4. El cumplimiento de los requisitos legales y a la gestión de los aspectos ambientales significativos. ✓



En la actualidad, la Regional Risaralda, realiza 10 mediciones ambientales en temas de: agua, energía, residuos, insumos y combustibles? Dichas mediciones sirven para: * 10/10

1. Presentar gráficas de cada medición.

2. Proyectar recursos económicos para mejorar la infraestructura.

3. Monitorear el desempeño ambiental y tomar las medidas oportunas en caso de desviaciones. ✓

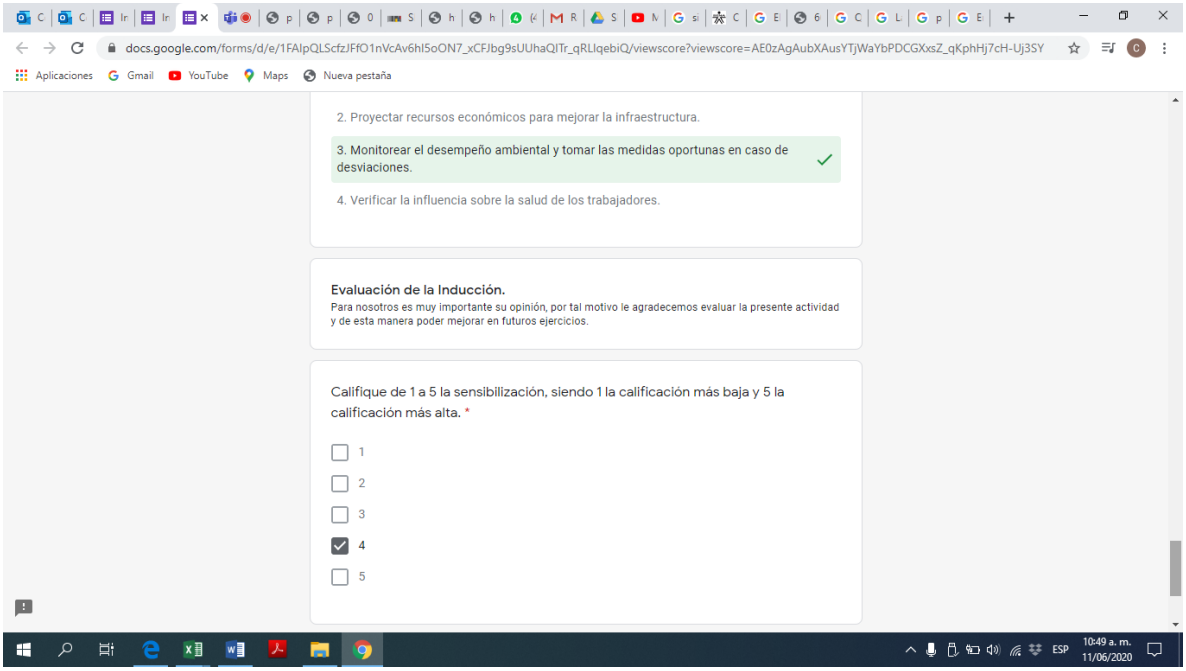
4. Verificar la influencia sobre la salud de los trabajadores.

Evaluación de la Inducción.

Para nosotros es muy importante su opinión, por tal motivo le agradecemos evaluar la presente actividad y de esta manera poder mejorar en futuros ejercicios.

Califique de 1 a 5 la sensibilización, siendo 1 la calificación más baja y 5 la calificación más alta. *

- [ ] 1
- [ ] 2
- [ ] 3


docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScfzJFfO1nVcAv6hl5oON7_xCFJbg9sUUhaQITr_qRLIqebiQ/viewscore?viewscore=AE0zAgAubXAusYTjWaYbPDCGXxsZ_qKphHj7cH-Uj3SY
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Nueva pestaña
2. Proyectar recursos económicos para mejorar la infraestructura.
3. Monitorear el desempeño ambiental y tomar las medidas oportunas en caso de desviaciones.
4. Verificar la influencia sobre la salud de los trabajadores.
Evaluación de la Inducción.
Para nosotros es muy importante su opinión, por tal motivo le agradecemos evaluar la presente actividad y de esta manera poder mejorar en futuros ejercicios.
Califique de 1 a 5 la sensibilización, siendo 1 la calificación más baja y 5 la calificación más alta. *
1
2
3
4
5
ESP
10:49 a. m.
11/06/2020